

Внести следующие изменения:

1. Раздел III «Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 - 2021 гг. между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида» дополнить пунктом 3.19 следующего содержания:

«3.19. В Учреждении применяется суммированный учет рабочего времени:

- по должности «сторож» с установленным учетным периодом один год;
- по должности «старшая медицинская сестра», «помощник воспитателя», «младший воспитатель» устанавливается учетный период один месяц» (статья 104 ТК РФ).

2. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» Раздел 2 «Правила приема и увольнения работников» пункты 2.3, 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу обязано предоставить следующие документы (статья 65 ТК РФ в ред. Федерального закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- медицинское заключение, согласно статье 331 ТК РФ;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за