

**Изменения в коллективный договор
по регулированию социально-трудовых отношений на 2021- 2024 гг. между
работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида»**

Договаривающие стороны:

От работодателя:

исполняющий обязанности заведующего
БДОУ г. Омска «Детский сад № 276
компенсирующего вида», старший
воспитатель»
Мельникова Наталья Ивановна

« 3 » Март 2023 г.

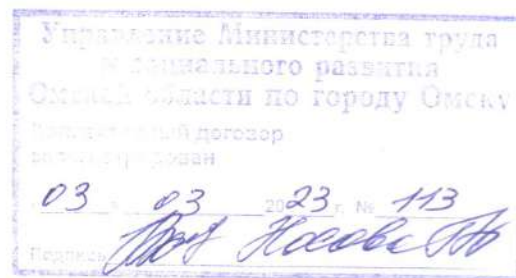


От имени работников
организации:

председатель представительного
органа работников, воспитатель
Осинцева Юлия Геннадьевна

Осинцева

« 3 » Март 2023 г.



Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида на 2021 -2024 годы в Раздел 2 «Правила приема и увольнения работников»:

Заменить п. 2.10. изложив его в следующей редакции: На всех работающих, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством. Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

Пункт 2.3. раздела 2 дополнить строкой: «-при призыве на военную службу по мобилизации (гл.351.7. ТК РФ)»

Дополнить пунктами: 2.3. 1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.3.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.3.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

2.3.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.3.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.3.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

2.3.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от

направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

2.3.8. Предоставлять гарантии и компенсации женщинам, имеющим детей до восемнадцати лет, мужа которых были призваны на военную службу по мобилизации, в том числе установление им удобного графика работы, предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида на 2021 - 2024 годы в Раздел 4 «Права работников»:

Заменить п.4.6. изложив его в следующей редакции: Согласно статьи 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной девяностой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) и Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти.

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида на 2021 - 2024 годы в Раздел 5 п. 5.2. «Обязанности Работодателя»

Дополнить п. 5.2.6 изложив его в следующей редакции: «размер оклада, ставки заработной платы следующим педагогическим работникам»:

- поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника
 - на 60 процентов.
 - допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании российской Федерации» в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации - на 60 процентов.

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида на 2021 - 2024 годы в Раздел 6 «Режим рабочего времени, времени отдыха»

Заменить п. 6.3.11. изложив его в следующей редакции: Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой между работником и работодателем (в соответствии со статьей 128 ТК РФ).

Стороны пришли к соглашению внести изменения в коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 276 компенсирующего вида на 2021 - 2024 годы в Раздел 6 «Режим рабочего времени, времени отдыха»

Заменить п. 6.3.12. изложив его в следующей редакции: Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором (в соответствии со статьей 128 ТК РФ).

Документы прошиты и пронумерованы 5 листов.

(Татья Мельникова)

исполняющий обязанности заведующего БДОУ г. Омска
«Детский сад № 276 компенсирующего вида»,
старший воспитатель М.И. Н.И. Мельникова

